

NEWARK ENGINEERING srl favorisce, incoraggia e consente di segnalare, anche in forma anonima, in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, qualsiasi tipo di problema che riguardi:

- gli aspetti inerenti le condizioni di lavoro, i requisiti della SA8000, dell'UNI PdR 125 e della politica etica e della parità di genere aziendale;
- comportamenti contrari ai principi di responsabilità sociale e ai principi di trattamento equo e inclusivo del personale ed ai regolamenti interni o che risultano offensivi e non adeguati agli standard morali dell'azienda.

Al fine di raccogliere eventuali segnalazioni/reclami o suggerimenti/idee per il cambiamento/miglioramento nell'organizzazione relativi agli ambiti parità di genere e responsabilità sociale, NEWARK ENGINEERING ha istituito un apposito indirizzo mail **paritadigenere@newarkengineering.it** e pubblicato sul sito internet il link **<https://newark.whistleblowingitalia.eu>** attraverso il quale inoltrare segnalazioni/reclami relativi alle seguenti condotte irregolari:

- minaccia/ violenza /mobbing / molestie / aggressioni verbali e fisiche;
- discriminazione;
- orario di lavoro;
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione;
- retribuzione.

Le segnalazioni devono riguardare situazioni che hanno coinvolto/a il/la segnalante o di cui egli/ella sia venuto/a a conoscenza in ragione del rapporto con l'azienda.

Non saranno prese in considerazione le segnalazioni che si basano su sospetti o voci, in quanto i fatti avvenuti e l'autore degli stessi devono essere circostanziati.

La segnalazione, per poter essere efficacemente gestita, deve pertanto contenere le seguenti informazioni indispensabili:

- il tipo di irregolarità che desideri segnalare;
- la descrizione di quanto accaduto;
- le persone coinvolte;
- luogo dell'accaduto;
- data ed ora dell'accaduto.

Per l'inoltro delle segnalazioni può essere usato il modulo **RSS RECLAMO/SEGNALAZIONE/SUGGERIMENTO** presente sul sito.

Non devono essere inviati dati personali che non siano strettamente pertinenti alla segnalazione, tuttavia, qualora venissero inviati, l'Organizzazione ha la facoltà di cancellare tali informazioni. Le segnalazioni su aspetti relativi:

- alla parità di genere, saranno verificate e gestite dal Comitato Guida;
- all'etica saranno verificate e gestite dal Social Performance Team;

nel più breve tempo possibile, assicurando che non venga attuata alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti della persona segnalante.

Le segnalazioni verranno trattate in via confidenziale, al fine di proteggere l'identità di chi segnala e degli altri soggetti coinvolti e/o menzionati nella segnalazione.